

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Legge regionale 30 luglio 2021, n.18, art. 4 comma 3 lett. i) – approvazione del Regolamento in materia di procedimenti disciplinari.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dalla Direzione Risorse Umane e Strumentali dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTA la proposta del direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

di approvare, in applicazione dell'art. 4, comma 3, lett. i), della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, il regolamento in materia di procedimenti disciplinari, contenuto nell'allegato 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
Legge regionale 30 luglio 2021, n.18, art. 4 comma 3 lett. i);
CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali firmato il 16 novembre 2022;
CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 firmato il 17/12/2020.

Motivazione

Ai sensi dell'art. 55 bis, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, "ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità".

Coerentemente, l'art. 4, comma 3, lett. i) della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 stabilisce che la Giunta regionale "i) approva le modalità di funzionamento degli organi disciplinari".

L'art. 32, comma 3, della citata l.r. n. 18/2021 precisa che "ferma restando la definizione dei doveri dei dipendenti a opera del codice di comportamento *omissis*, ai medesimi si applicano altresì la normativa vigente e le disposizioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare. I dipendenti sono tenuti altresì al rispetto delle norme in materia di responsabilità civile, amministrativa e contabile di cui alle vigenti norme statali."

Con il presente atto si procede dunque a definire la composizione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, di seguito anche UPD, e le relative modalità di funzionamento, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge.

Vengono inoltre disciplinati i termini e le modalità di svolgimento delle singole fasi del procedimento.

Per maggior chiarezza, la normativa di riferimento è riportata negli allegati a) e b) al regolamento, distinta a seconda dell'applicabilità al personale del comparto o della dirigenza.

In data 7 settembre 2023, l'ipotesi di regolamentazione oggetto del presente atto è stata inviata alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza e alla RSU a titolo meramente informativo, non rientrando la materia tra quelle per le quali i CCNL prevedono il confronto.

Tutto ciò premesso si propone l'adozione dell'atto nei termini del dispositivo.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente della Direzione
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E
STRUMENTALI**

La sottoscritta propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione. Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Maria Di Bonaventura

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

